



## ЦЕНТР МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

тел.: (978) 056-97-66, (978) 778-47-50  
сайт: www.vsesem.ru, e-mail: info@vsesem.ru  
298517, КРЫМ, г. Алушта, ул. 60 лет СССР, 18

ИНН 9101032661, КПП 910101001  
р/с 40702810641120000658 в ПАО «РНКБ»  
к/с 30101810335100000607, БИК 043510607

О всероссийском вебинаре 3 марта 2021 г. «Дистанционные формы труда в здравоохранении и другие изменения в трудовых отношениях в 2021 году» Кадыров Ф.Н.	Министру здравоохранения Забайкальского края А.М. Шангиной
--	---

Исх. № 303 от 4 февраля 2021 г.

Уважаемая Анна Михайловна!

Центр межрегиональных коммуникаций сообщает о проведении **3 марта 2021 г.** всероссийского вебинара на тему «Дистанционные формы труда в здравоохранении и другие изменения в трудовых отношениях в 2021 году», который пройдет в сети Интернет с 10.00 до 13.00 по Московскому времени.

Основной акцент будет сделан на обзоре наиболее значимых нормативных правовых актов, принятых в конце 2020 года и в начале 2021 году в сфере трудовых отношений (масштабные изменения в регулировании дистанционного труда в соответствии с 407-ФЗ; дистанционные формы аккредитации и др.), которые будут регламентировать деятельность медицинских организаций в 2021 году в условиях распространения COVID-19

Слушатели узнают: какие новые (более удобные) варианты перевода на дистанционную работу появились с 2021 года; как правильно организовать взаимодействие с дистанционными работниками;

основные стратегические приоритеты государства в сфере кадровой политики; как компенсировать работникам использование при дистанционной работе собственного оборудования; каковы новые требования, вытекающие из целого ряда «осенних» поручений Президента 2020 года, других новых нормативных правовых актов и т.д.

Будут даны разъяснения по поводу возможностей и ограничений, связанных с применением дистанционных форм трудовой деятельности в здравоохранении, в т.ч., применительно непосредственно к медицинским работникам.

Будут даны практические рекомендации: по вопросам применения нового законодательства и предотвращения претензий проверяющих органов

Основная задача: дать слушателям комплексное понимание причин и сути изменений в различных сферах трудовых отношений; помочь медицинским организациям сориентироваться в новой системе правовых и финансовых норм в рамках решения стоящих перед ними задач.

Кроме презентаций слушатели получат:

- публикации лектора по рассматриваемым вопросам;
- Аналитический доклад ЦНИИОИЗ «РАЗВИТИЕ УДАЛЁННЫХ (ДИСТАНЦИОННЫХ) ФОРМ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
- сравнительную таблицу всех статей Главы 49.1 Трудового кодекса, посвященной дистанционному труду в старой и новой (407-ФЗ) версиях;

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

« 15 » 02 20 21 г.  
Входящий № 1325

## **В ПРОГРАММЕ ВЕБИНАРА:**

**Изменения в нормативно-правовом регулировании дистанционного труда – с 01.01.2021 вступил в силу Федеральный закон № 407 от 8.12.2020:**

- изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации, связанные с дистанционной работой – постатейные комментарии;
- определение дистанционной работы и дистанционного работника;
- появилось три вида дистанционной работы вместо прежней одной – причины и особенности;
- порядок заключения трудового договора (дополнительного соглашения) о дистанционной работе;
- различия усиленной квалифицированной электронной подписи и усиленной неквалифицированной электронной подписи: где и как их можно получить;
- порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника – почему не рекомендуется использовать WhatsApp?;
- порядок расчета размера компенсации за использование работниками собственного оборудования в процессе дистанционного труда: письмо Минфина и практические рекомендации;
- дополнительные основания для расторжения трудового договора с дистанционным работником: что подпадает под понятие «изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях» - комментарии;
- другие особенности регулирования труда дистанционных работников;
- особенности применения дистанционного труда к медицинским работникам (в каких случаях это становится обязательным требованием и т.д.);

**Что необходимо сделать медицинским организациям для организации дистанционного труда**

- что делать, если работники были переведены на дистанционную работу в 2020 году – нужно ли вносить изменения в трудовой договор (дополнительное соглашение) – рекомендации Минтруда – обзор документа?
- порядок отражения дистанционного труда в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре;
- содержание приказа о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях;
- кого можно, а кого нельзя переводить на дистанционную работу: практические рекомендации;
- порядок табелирования дистанционных работников;
- порядок регулирования рабочего времени: режим труда, сверхурочное время и т.д.
- в каких случаях общение с дистанционного работника с руководством будет рассматриваться как сверхурочная работа;
- вопросы охраны труда при дистанционной работе;
- нужно ли проводить СОУТ на рабочих местах дистанционных работников?

**Новые организационные (дистанционные) формы оказания медицинской помощи пациентам с COVID-19:**

- внесены изменения в Приказ Минздрава России № 198н, предписывающие организовать оказание медицинской помощи с применением телемедицинских технологий гражданам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19, состояние которых позволяет наблюдаться на дому;
- утвержден временный регламент организации и оказания консультативной медицинской помощи с применением телемедицинских технологий гражданам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19: обзор и комментарии;
- потребуется организовать обеспечение медицинских организаций необходимыми помещениями, средствами связи и оборудованием для проведения телемедицинских консультаций (консилиумов врачей);
- будут созданы амбулаторные центры диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции COVID-19: цели и задачи; основные принципы функционирования.

### **Новое в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)**

- как быть, если истекли сроки действия результатов предыдущей специальной оценки условий труда?
- требования к проведению СОУТ в отношении работников больниц, перепрофилированных для лечения COVID-19: когда проведение СОУТ обязательно, а когда - нет;
- разъяснения Минтруда о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- изменения в законе о СОУТ: декларация по спецоценке условий труда будет действовать бессрочно;
- другие актуальные изменения в порядке проведения СОУТ

### **Изменения в порядке оценки и регулирования профессиональных квалификаций в сфере здравоохранения:**

- профессиональные стандарты в сфере здравоохранения, принятые в 2020 году;
- учреждения должны ввести принятые профессиональные стандарты до 1.01.2020. Что значит «ввести профстандарт»? Какой срок отводится для введения профстандартов, принятых в 2020 году и позже?
- Минздрав России утвердил новые типовые нормы времени: обзор;
- Приказ Минздрава России от 04.09.2020 N 940н "О внесении изменений в Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки", утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. N 707н";
- Приказ Минздрава России от 4 сентября 2020 г. N 939н «О внесении изменений в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. N 1183н

### **Изменения в порядке аккредитации:**

- сроки аккредитации в 2020 году переносились – продляется ли на 2021 год действие сертификатов?
- сняты введенные из коронавируса запреты на выдачу сертификатов и свидетельств об аккредитации;
- изменения в сроках и этапах аккредитации специалистов в 2020-2021 годах;
- изменения в порядках проведения аккредитации в условиях наличия ограничительных мер;
- в каких случаях аккредитуемый может прислать в аккредитационную комиссию только скан или фотографию своих документов?
- в каких случаях аккредитация может проводиться в дистанционном режиме;
- кто и в каких случаях в регионах вправе переносить сроки проведения аккредитации

**Ответы на вопросы участников по теме вебинара. (осуществляются через вкладку вопросы в чате, просьба направлять вопросы во время лекции)**

Для тех, кто не сможет принять участия в дни проведения из-за загруженности графика, а также для дальних регионов страны предусмотрено предоставление видеозаписи для просмотра и скачивания.

**ЛЕКТОР ВЕБИНАРА: Кадыров Фарит Накипович**

- член рабочих групп Минздрава России и ФОМС по вопросам ОМС.
- Заместитель директора ФГБУ Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения Министерства здравоохранения РФ,
- доктор экономических наук,
- заслуженный экономист РФ,
- Эксперт Аналитического центра при Правительстве России; Эксперт Государственной Думы;
- практик, имеющий большой опыт работы в государственных и частных медицинских организациях

Также обращаем ваше внимание на другие вебинары в сфере экономики и управления в здравоохранении, подробный программы на сайте [www.vsesem.ru](http://www.vsesem.ru).

16 февраля	10.00-13.00	«Новые приказы в нормировании труда, вступившие в силу с 1 января 2021 года, и их влияние на деятельность медицинских организаций» Шипова В.М.
19 февраля	10.00-13.00	«Ключевые новации в системе ОМС на 2021 год: изменения в законе об ОМС, в способах оплаты медицинской помощи и реализации базовой программы ОМС в условиях COVID-19» Кадыров Ф.Н.

Учитывая высокую актуальность заявленных тем, просим вас проинформировать медицинские организации, муниципальные образования, территориальные фонды ОМС, ВУЗы и НИИ, профсоюзные организации и т.д.

Получить подробную информацию по условиям участия и зарегистрироваться на мероприятие вы можете по запросу на электронную почту [ter@vsese.ru](mailto:ter@vsese.ru)

у координатора проекта Тарвердиевой Элины Расимовны,  
контактные телефоны по телефонам +7 (499)110 88 76 доб. 107 или  
Моб: +7 (978) 578 56 49, 8-978-898-42-53

С уважением,  
Генеральный директор  
ООО «Центр межрегиональных коммуникаций»



Е.А. Василенко