



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

21.09.2020

№ 439 /ОД

г. Чита

**О проведении плановой выездной проверки
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Забайкальский краевой перинатальный центр»**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 24 декабря 2010 года №453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления», Планом проведения Министерством здравоохранения Забайкальского края мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях на 2020 год, утверждённым приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 26 декабря 2019 года № 705/ОД, на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести выездную проверку государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Забайкальский краевой перинатальный центр».
2. Назначить должностными лицами, осуществляющими проверку:
А. С. Вигибарьянс, консультанта отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Забайкальского края;
А. И. Морицана, главного специалиста отдела правового обеспечения Министерства здравоохранения Забайкальского края;
Т. А. Шильникову, консультанта отдела бухгалтерского учёта и контроля Министерства здравоохранения Забайкальского края;
Е. В. Царёву, главного инженера по охране труда отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Забайкальского края.

3. Целями и задачами проверки является осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ГБУЗ «Забайкальский краевой перинатальный центр», выявление нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и принятие мер по устранению выявленных нарушений.

4. Предметом проверки являются сведения, содержащиеся в документах и материалах подведомственной организации, подлежащие оценке на соответствие обязательным требованиям, а также состояние ее территории, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств.

5. При проведении проверки подлежит оценке соблюдение подведомственной организацией обязательных требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе отраслевых нормативных правовых актов и соглашений.

6. Срок проведения проверки установить с 5 октября 2020 года по 30 октября 2020 года.

7. В рамках проведения проверки главному врачу ГБУЗ «Забайкальский краевой перинатальный центр» (Агафонова Е.Н.) обеспечить условия для проведения выездной проверки и предоставить должностным лицам, указанным в п. 2 настоящего приказа, следующий перечень документов и материалов:

- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;
- личные дела специалистов, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
- приказы об отпусках, командировках;
- приказы по основной деятельности;
- журналы регистрации приказов;
- табели учета рабочего времени;
- платёжные документы;
- ведомости на выдачу заработной платы;


- расчётные листки;
- список несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- договоры о материальной ответственности;
- положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, аттестационные листы;
- результаты специальной оценки труда;
- журналы инструктажей работников (вводного и на рабочем месте), документы, регулирующие вопросы охраны труда в организации;
- локальные нормативные акты в сфере обеспечения прав инвалидов;
- иные необходимые в ходе проверки документы по требованию лиц, проводящих проверку.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Забайкальского края Е.В. Лазареву.

И.о.министра



А.А.Балуев

Согласовано: 
Е.В.Лазарева
И.Э.Бизяева
Исп. А.И.Морицан /21-04-35