



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

25.09.2024

г. Чита

22-П

О внесении изменений в Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 16 февраля 2024 года № 3-П

В связи с возникшей необходимостью, на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 16 февраля 2024 года № 3-П, изменения следующего характера:

1) пункт 1 после слов «государственным гражданским служащим Министерства здравоохранения Забайкальского края» дополнить словами «,в том числе государственным гражданским служащим, осуществляющим переданные полномочия Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 15 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан»»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Фонд премирования государственных служащих формируется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного Министерству на текущий финансовый год, максимальными размерами не ограничивается.

Сумма денежных средств, составляющих фонд премирования государственных служащих, распределяется отделом бухгалтерского учета и контроля Министерства между руководством и структурными подразделениями Министерства пропорционально количеству рабочих дней, отработанных государственными служащими в отчетном периоде, и значению стоимости рабочего дня.

Количество рабочих дней, отработанных государственными служащими в отчетном периоде, определяется в соответствии с табелями учета рабочего времени.

Значение стоимости рабочего дня определяется по формуле:

$$СД = ФП / РД, \text{ где:}$$

СД – сумма денежных средств, соответствующая стоимости рабочего дня;

ФП – общая сумма денежных средств, составляющих фонд премирования государственных служащих за отчетный период;

РД – общее количество рабочих дней, отработанных государственными служащими за отчетный период без учета рабочих дней, отработанных государственными служащими, освобожденными от замещаемых должностей и уволенными с гражданской службы до принятия решения об осуществлении выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной заместителям министра, заместителям министра – начальникам отделов, помощнику министра, начальникам отделов и государственным служащим, являющимся специалистами по мобилизационной работе (далее – руководство Министерства), определяется по формуле:

$$П = СД \times РД_{гс} \times К, \text{ где:}$$

П – размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, причитающейся государственному служащему;

СД – сумма денежных средств, соответствующая стоимости рабочего дня;

РД_{гс} – количество рабочих дней, отработанных государственным служащим в отчетном периоде;

К – коэффициент дифференциации.

Коэффициенты дифференциации для определения размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной руководству Министерства, устанавливаются в следующих размерах:

Категория должности государственного служащего	Коэффициент дифференциации
Заместитель министра, заместитель министра – начальник отдела, помощник министра	1,4 – 0
Начальник отдела	1,2 – 0
Консультант (по мобилизационной работе), главный специалист-эксперт по мобилизационной работе	1,0 – 0

Решение о размерах коэффициентов дифференциации, используемых для расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных заместителям министра, заместителям министра – начальникам отделов, помощнику министра, начальнику отдела правового обеспечения и государственным служащим, являющимся специалистами по мобилизационной работе, за отчетный период принимается министром.

Решение о размерах коэффициентов дифференциации, используемых для расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных начальникам планово-финансового отдела, отдела бухгалтерского учета и контроля, отдела стратегического планирования, принимается заместителем министра по финансовым вопросам.

Решение о размере коэффициента дифференциации, используемого для расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной начальникам отделов ведомственного контроля и управления качеством оказания медицинской помощи, лекарственного обеспечения и закупок, принимается заместителем министра – начальником отдела организации медицинской помощи взрослому населению.

Решение о размерах коэффициентов дифференциации, используемых для расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных начальникам отдела кадровой политики, отдела лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, принимается первым заместителем министра.

Расчет размеров премий за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных руководству Министерства, осуществляет отдел бухгалтерского учета и контроля Министерства.

Сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной руководству Министерства, определяется по формуле:

$$\Phi\Pi_p = \sum \Pi_i, \text{ где}$$

$\Phi\Pi_p$ – сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной руководству Министерства;

Π_i – размеры премий, предусмотренных руководству Министерства.

Сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным служащим, не относящимся к руководству Министерства, определяется по формуле:

$$\Phi\Pi_{гс} = \Phi\Pi - \Phi\Pi_p, \text{ где}$$

$\Phi\Pi_{гс}$ – сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным служащим, не относящимся к руководству Министерства;

$\Phi\Pi$ – общая сумма денежных средств, составляющих фонд премирования государственных служащих за отчетный период;

$\Phi\Pi_p$ – сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренной руководству Министерства.

Сумма денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным служащим, не относящимся к руководству Министерства, подлежит распределению отделом бухгалтерского учета и контроля Министерства между отделами Министерства пропорционально количеству штатных единиц.

При наличии в отделе Министерства более одной вакантной должности государственной гражданской службы по состоянию на конец отчетного периода распределение суммы денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным служащим, не относящимся к руководству Министерства, на данный отдел осуществляется с учетом 1 вакантной должности.

Распределение денежных средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, государственных служащих конкретного отдела Министерства, между его сотрудниками осуществляется начальником данного отдела Министерства с учетом результативности и качества работы при выполнении особо важных и сложных заданий.».

2. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. министра



О.В.Немакина